

एम.ए. (जेंडर एंड डेवलपमेंट स्टडीज़)

द्वितीय वर्ष के पाठ्यक्रमों के लिए पुनः-पंजीकृत विद्यार्थियों हेतु असाइनमेंट

MGSE-001: जेंडर प्लानिंग और विकास नीतियाँ

MGSE-002: जेंडर ऑडिट और जेंडर बजटिंग

MGSE-003: जेंडर मेनस्ट्रीमिंग

MGSE-004: कृषि, ग्रामीण आजीविका और प्राकृतिक संसाधन प्रबंधन में जेंडर संबंधी मुद्दे

MGSE-006: संसाधनों और हकदारियों में जेंडर संबंधी मुद्दे

MGSE-007: जेंडर, संगठन और नेतृत्व

MGSE-009: कार्य, रोजगार और उत्पादकता में जेंडर संबंधी मुद्दे

MGSE-010: जेंडर और उद्यमिता विकास

MGSE-013: जेंडर प्रशिक्षण और सशक्तिकरण

MGSE-020: जेंडर और वित्तीय समावेशन

MGSE-009: कार्य, रोजगार और उत्पादकता में जेंडर संबंधी मुद्दे
ट्यूटर मार्कड असाइनमेंट (TMA-01)
प्रोग्राम कोड: MAGD
कोर्स कोड: MGSE-009
असाइनमेंट कोड: MGSE-009/AST/2026-27

अधिकतम अंक: 100

नोट: सभी प्रश्नों के उत्तर दीजिए। खंड A के प्रत्येक प्रश्न के 20 अंक हैं (प्रत्येक का उत्तर लगभग 700 शब्दों में दिया जाना है), जबकि खंड B के प्रत्येक प्रश्न के 12 अंक हैं (प्रत्येक का उत्तर लगभग 500 शब्दों में दिया जाना है)।

खंड-A

1. कार्य और रोजगार में अंतर स्पष्ट कीजिए। उदाहरणों की सहायता से अवैतनिक कार्य में श्रम के लैंगिक विभाजन की चर्चा कीजिए।
2. देखभाल अर्थव्यवस्था क्या है? राष्ट्रीय अर्थव्यवस्था के भीतर देखभाल अर्थव्यवस्था के अर्थशास्त्र की चर्चा कीजिए।

खंड-B

3. रोजगार के लिए 'सर्च मॉडल' की व्याख्या कीजिए और रोजगार पर इसके प्रभावों का विश्लेषण कीजिए। अपने तर्कों के समर्थन में उदाहरण दीजिए।
4. महिलाओं को कार्यस्थल पर संरक्षण प्रदान करने वाले किसी भी चार श्रम कानूनों की चर्चा कीजिए।
5. श्रम बाजार विभेदीकरण क्या है? महिला श्रमिकों के संदर्भ में श्रम बाजार, भेदभाव और शोषण से संबंधित सिद्धांतों की व्याख्या कीजिए।
6. वैश्वीकृत अर्थव्यवस्था के हस्तक्षेप से महिलाओं की संभावनाएँ किस प्रकार प्रभावित हुई, चर्चा कीजिए।
7. निम्नलिखित पर संक्षिप्त टिप्पणियाँ लिखिए:
 - (i) उत्पादक और पुनरुत्पादक कार्य,
 - (ii) दोहरा बोझ,
 - (iii) संरचनात्मक समायोजन कार्यक्रम,
 - (iv) श्रमिक संघ।