

जेंडर ट्रेनिंग के नज़रिए (BWEF-002)

असाइनमेंट 1 (TMA-1)

BWEF-002

असाइनमेंट कोड: BWEF-002/TMA-1/26-27

अधिकतम अंक: 100

सभी सवालों के जवाब दें। हर सवाल के लिए 10 अंक हैं।

1. " वयस्क शिक्षा के सिद्धांतों" और " वयस्क शिक्षा की स्थितियों" के बीच अंतर बताएं। दोनों के दो-दो उदाहरण दें। (10)
2. " सहभागी प्रशिक्षण " (participatory training) क्या है? जेंडर ट्रेनिंग में सहभागी प्रशिक्षण पर ज़ोर क्यों दिया जाना चाहिए? (10)
3. समूह प्रशिक्षण की पाँच स्थितियों का संक्षेप में वर्णन करें। (10)
4. जेंडर ट्रेनिंग में "जेंडर-न्यूट्रल" (लिंग-तटस्थ) और "जेंडर-स्पेसिफिक" (लिंग-विशिष्ट) नीतियों के दो-दो उदाहरण दें। (10)
5. एक जेंडर ट्रेनर को ट्रेनिंग सेशन में टकराव (conflict) को कैसे संभालना चाहिए? अपने जवाब को सही उदाहरणों के साथ समझाएं। (10)
6. सहभागी प्रशिक्षण के किन्हीं दो तरीकों का वर्णन करें और जेंडर ट्रेनिंग में उनके इस्तेमाल के सही उदाहरण दें। (10)
7. जेंडर ट्रेनिंग में प्रोजेक्टेड ट्रेनिंग एड्स (projected training aids) के इस्तेमाल पर चर्चा करें और सही उदाहरण दें। (10)
8. किन्हीं तीन ट्रेनिंग मॉडलों को विस्तार से समझाएं। (10)
9. जेंडर ट्रेनर द्वारा अपनाए जा सकने वाले फैसिलिटेशन स्टाइल (सुविधा प्रदान करने के तरीकों) पर चर्चा करें और सही उदाहरण दें। (10)
10. जेंडर ट्रेनिंग की प्रक्रिया का वर्णन करें। (10)